男鹿市訓令第 2 号

組織機構改革に伴う関係規程等の整理に関する訓令を次のように定める。

令和 7 年 4 月 1 日

男鹿市長 菅 原 広 二

組織機構改革に伴う関係規程等の整理に関する訓令

(男鹿市基金管理者指定に関する規程の一部改正)

第 1 条 男鹿市基金管理者指定に関する規程 (平成 1 7 年男鹿市訓令第 1 4 号) の一部を次のように改正する。

改正後	改正前
(所管) 第 2 条 次の各号に掲げる基金の管理に関する事務は、当該各号に定める課長等が所管する。 (1)~(10) (略) (11) 男鹿市奨学基金 教育委員会 <u>こども未来課長</u> (12) (略)	(所管) 第 2 条 次の各号に掲げる基金の管理に関する事務は、当該各号に定める課長等が所管する。 (1)~(10) (略) (11) 男鹿市奨学基金 教育委員会 <u>学校教育課長</u> (12) (略)
備考 改正箇所は、下線が引かれた部分である。	

(男鹿市事務決裁規程の一部改正)

第 2 条 男鹿市事務決裁規程 (平成 1 9 年男鹿市訓令第 9 号) の一部を次のように改正する。

改正後						改正前					
別表第2（第3条関係） 個別決裁事項及び専決事項						別表第2（第3条関係） 個別決裁事項及び専決事項					
(注) ○印はすべての事項						(注) ○印はすべての事項					
課等	決裁（専決）事項	市長	専決権限を有する者			課等	決裁（専決）事項	市長	専決権限を有する者		
			副市長	部長	課長				副市長	部長	課長
(略)						(略)					
子育て 健康課	児童手当、児童扶養手当の支給決定、認定及び却下に関すること。				○	子育て 健康課	教育・保育給付認定及び施設等利用給付認定に関すること。				○
	母子及び父子並びに寡婦福祉法の施行に関すること。				○		放課後児童健全育成事業の入退会の決定に関すること。				○
	母子・父子自立支援及び家庭児童相談に関すること。				○		特定教育・保育施設等の利用者負担額の決定及び変更に関すること。				
	要保護児童対策地域協議会に関すること。				○		すこやか子育て支援事業等による保育料助成の決定及び変更に関すること。				

改正後					改正前					
	感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律（平成10年法律第114号）による患者の収容及び消毒の実施に関すること。			○		特定教育・保育施設等の利用者負担額の減免に関すること。			○	
(略)						児童手当、児童扶養手当の支給決定、認定及び却下に関すること。				○
						母子及び父子並びに寡婦福祉法の施行に関すること。				○
						母子・父子自立支援及び家庭児童相談に関すること。				○
						要保護児童対策地域協議会に関すること。				○
						感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律（平成				○

改正後	改正前												
	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>10年法律第114号)による患者の収容及び消毒の実施に関すること。</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6" style="text-align: center;">(略)</td> </tr> </table>		10年法律第114号)による患者の収容及び消毒の実施に関すること。					(略)					
	10年法律第114号)による患者の収容及び消毒の実施に関すること。												
(略)													
備考 改正箇所は、太枠で示した部分である。													

(男鹿市職員の人事評価実施規程の一部改正)

第3条 男鹿市職員の人事評価実施規程（平成28年男鹿市訓令第3号）の一部を次のように改正する。

改正後	改正前																																												
別表第1（第2条関係）	別表第1（第2条関係）																																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">職種</th> <th rowspan="2">職位</th> <th colspan="2">人事評価記録書</th> </tr> <tr> <th>能力評価</th> <th>業績評価</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">(略)</td> <td colspan="2" style="text-align: center;">(略)</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">保育士</td> <td>園長級（<u>統括副園長・副園長を含む</u>）</td> <td>様式7</td> <td rowspan="3" style="text-align: center;">(略)</td> </tr> <tr> <td>園長補佐</td> <td>様式8</td> </tr> <tr> <td>主席主査・主査・主任・保育士</td> <td>様式9</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">(略)</td> </tr> </tbody> </table>	職種	職位	人事評価記録書		能力評価	業績評価	(略)		(略)		保育士	園長級（ <u>統括副園長・副園長を含む</u> ）	様式7	(略)	園長補佐	様式8	主席主査・主査・主任・保育士	様式9	(略)				<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">職種</th> <th rowspan="2">職位</th> <th colspan="2">人事評価記録書</th> </tr> <tr> <th>能力評価</th> <th>業績評価</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">(略)</td> <td colspan="2" style="text-align: center;">(略)</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">保育士</td> <td>園長級</td> <td>様式7</td> <td rowspan="3" style="text-align: center;">(略)</td> </tr> <tr> <td>園長補佐</td> <td>様式8</td> </tr> <tr> <td>主席主査・主査・主任・保育士</td> <td>様式9</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">(略)</td> </tr> </tbody> </table>	職種	職位	人事評価記録書		能力評価	業績評価	(略)		(略)		保育士	園長級	様式7	(略)	園長補佐	様式8	主席主査・主査・主任・保育士	様式9	(略)			
職種			職位	人事評価記録書																																									
	能力評価	業績評価																																											
(略)		(略)																																											
保育士	園長級（ <u>統括副園長・副園長を含む</u> ）	様式7	(略)																																										
	園長補佐	様式8																																											
	主席主査・主査・主任・保育士	様式9																																											
(略)																																													
職種	職位	人事評価記録書																																											
		能力評価	業績評価																																										
(略)		(略)																																											
保育士	園長級	様式7	(略)																																										
	園長補佐	様式8																																											
	主席主査・主査・主任・保育士	様式9																																											
(略)																																													
別表第2（第4条関係）	別表第2（第4条関係）																																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>任命権者</th> <th>被評価者区分</th> <th>1次評価</th> <th>2次評価</th> <th>確認者</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	任命権者	被評価者区分	1次評価	2次評価	確認者						<table border="1"> <thead> <tr> <th>任命権者</th> <th>被評価者区分</th> <th>1次評価</th> <th>2次評価</th> <th>確認者</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	任命権者	被評価者区分	1次評価	2次評価	確認者																													
任命権者	被評価者区分	1次評価	2次評価	確認者																																									
任命権者	被評価者区分	1次評価	2次評価	確認者																																									

改正後					改正前				
(略)					(略)				
男鹿保育会	主幹級（園長・統括副園長・副園長を含む）	<u>こども未来課長</u>	<u>教育長</u>	副市長	男鹿保育会	主幹級（園長・副園長を含む）	<u>子育て健康課長</u>	<u>市民福祉部長</u>	副市長
	副主幹級以下	主幹級	<u>こども未来課長</u>	<u>教育長</u>		副主幹級以下	主幹級	<u>子育て健康課長</u>	<u>市民福祉部長</u>
	園長補佐・保育士	園長	<u>こども未来課長</u>	<u>教育長</u>		園長補佐・保育士	園長	<u>子育て健康課長</u>	<u>市民福祉部長</u>
	技能技師	園長	<u>こども未来課長</u>	<u>教育長</u>		技能技師	園長	<u>子育て健康課長</u>	<u>市民福祉部長</u>
備考 改正箇所は、下線が引かれた部分である。									

（男鹿市債権管理委員会設置要綱の一部改正）

第4条 男鹿市債権管理委員会設置要綱（平成30年男鹿市訓令第10号）の一部を次のように改正する。

改正後	改正前
<p>（組織）</p> <p>第2条 （略）</p> <p>2 （略）</p> <p>3 委員は、総務企画部長、市民福祉部長、観光文化スポーツ部長、産業建設部長、<u>こども未来課長</u>、会計管理者、企業局長及び病院事務局長をもってこれに充てる。</p> <p>4 （略）</p>	<p>（組織）</p> <p>第2条 （略）</p> <p>2 （略）</p> <p>3 委員は、総務企画部長、市民福祉部長、観光文化スポーツ部長、産業建設部長、<u>学校教育課長</u>、会計管理者、企業局長及び病院事務局長をもってこれに充てる。</p> <p>4 （略）</p>
備考 改正箇所は、下線が引かれた部分である。	

附 則

この訓令は、令和 7 年 4 月 1 日から施行する。