

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

(1) 数値目標に対する進捗状況							
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
				男性職員の育児休業取得人数	1人以上 毎年度	0 28年度	0 26年度
				男性職員の配偶者出産休暇取得率	80%以上 毎年度	66.7% 28年度	55.6% 26年度

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
職員の時間外勤務時間の縮減 (年間平均時間外勤務時間)	119.1 毎年 0時間 度	136.8 28年 度	148.88 26年 度	管理職的地位への女性職員の登用	30%以上 32年度	28.40% 29年度	18.30% 27年度

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

⑤その他				(2)実施状況公表掲載状況	(3)実施状況の公表年月
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		
				行動計画と同じ	平成29年7月

(1)女性活躍推進法に基づく行動計画の策定や取組を通して貴団体における女性の活躍は進みましたか。【5択】	(2)行動計画の取組を行う中で効果のあったポイントや把握した課題があれば記載してください。	(3)行動計画の取組についてPDCAサイクルを実施する仕組みがあれば記載してください。(実施予定を含む)	(4)PDCAサイクルの結果、取組を改善、見直した事項があれば記入してください。(実施予定を含む)
変わらない	管理職によるイクボス宣言により部下の仕事と家庭の両立を応援すること、自治大研修や市町村アカデミーなどの外部研修への女性職員の派遣等により女性職員のキャリアアップを目指したことなど。	特になし	特になし